



Munkavédelmi ismeretek

Szerkesztette:
Ranga Attiláné c. bv. alezredes

2021. június 01.

1. Munkavédelem története:

A munkavédelem az ember tudatos munkavégzésével egyidős. Az emberi munka védelme (munkavédelem) az egyes történelmi korokban változó fontosságú volt. Ettől eltérően a munkaeszközöké (fizikai tőke) minden egyes társadalmi rendszerben meghatározó fontosságú volt.

A kezdeti időszak emberét az jellemezte, hogy minden olyan veszély, amelyet nem ismert, babonás félelemmel töltötte el. Ez elsősorban a természeti csapásokra vonatkozott, de igaz volt a primitív munkavégzés során fellépő veszélyekre is.

Az emberek örök törekvése volt, hogy legyőzzék ezeket a veszélyeket, ami arra készítette őket, hogy gondoljanak a védekezés lehetőségére, ösztönösen igyekeztek védekezni a sérülések, balesetek ellen.,,

A babiloni, egyiptomi, zsidó és görög kultúrák már érintették a foglalkozási ártalmakat, Hammurabi törvénykönyve pedig már az i.e. 18. században orvosi-higiénés előírásokat tartalmazott.

229. Amennyiben egy építőmester házat épít valakinek, és nem megfelelően építi azt meg, és az összedől a tulajdonos halálát okozva, akkor annak az építőnek meg kell halnia.

230. Amennyiben a tulajdonos fia hal meg, akkor az építő fiának kell meghalnia.

231. Amennyiben a tulajdonos rabszolgája hal meg, akkor az építőnek rabszolgáért rabszolgával kell fizetnie.

232. Amennyiben javakat tett tönkre, akkor az építőnek mindenért, ami tönkrement kártalanítania kell a tulajdonost, és ezen felül mivel nem építette meg rendesen a házat és az összedőlt, fel kell építenie azt újra a saját költségén.

233. Amennyiben egy építőmester házat épít valakinek, és azt bár még nem fejezte be, de a falak ledőlni látszanak, akkor a mesternek a falakat masszívvá kell tennie a saját költségén
Középkorban a sok egyházi misztikum negatív hatása érvényesült, ennek ellenére Paracelsus svájci és Ramasini olasz tudósok lerakták a munkaegészségügy alapjait azzal, hogy leírták az egyes foglalkozásokkal kapcsolatos betegségeket.

A mai értelemben vett munkavédelem igénye csak a géprendszeren alapuló gyáripar létrejöttével vetődött fel, így az első munkavédelmi rendelkezéseket tartalmazó törvények a XIX. század elején keletkeztek.

Angliában 1802-ben adták ki az első gyári törvényt, amelynek munkavédelmi része a gyermek- és nőmunkára vonatkozó szabályozásokra korlátozódott.

- a) Svájcban 1815-ben adták ki az első gyártörvényt,
- b) Franciaországban 1835-ben adtak ki hasonló törvényt,
- c) 1872.évi VIII. törvény foglalkozott a munkavédelemmel Magyarországon,
- d) 1939-ben jelent meg az Általános Balesetelhárító Óvórendszabály (ÁBO),
- e) A világháború után a Szakszervezeti Tanács irányítása alá került a munkavédelmi feladatok ellátása,

- f) 1972-ben az Alkotmány módosításakor a munkavédelem már alkotmányos jog és állami feladat,
- g) 47/1979. (XI.30.) MT számú rendelet új alapokra helyezte a munkavédelmet.(OMF)
- h) 1993-ban fogadja el az Országgyűlés a Munkavédelmi Törvényt - A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.)

A magyar munkavédelem története

Már a XIX. század első felében az orvostudományi karon és néhány felsőszintű műszaki iskolában tanították az egyes foglalkozások ártalmait és a kor technikai fejlettségének megfelelő védelmi lehetőségeket. Ilyen volt a levegő porszennyeződése, a metán az arzén, a kén és más vegyi anyagok káros hatása.

A magyar orvosok és természetvizsgálók III. országos nagygyűlésén (1842 Besztercebánya) a vita középpontjában a bányászat és a kohászat ártalmi voltak.

1220. Selmecebánya bányakórház

1573. bányarendtartás – napi 8 óra

1824. Huszár Mózes: Az ólom okozta betegség tünetei

1871. Antal István: a fémek okozta néhány betegség

2. A munkavédelmi törvény /továbbiakban Mvt./

Szabályozza a biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit, megelőzze a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket, meghatározza az állam, a munkáltatók és munkavállalók feladatait, jogait és kötelelességeit.

Munkavédelem célja: munkát végző dolgozó ember testi épségének egészségének megóvása, munkatevékenységének, alkotóerejének megőrzése, védelme.

3.Munkavédelem főbb területei

- a) **munkabiztonság:** Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés műszaki biztonsági, megelőzést célzó követelményrendszere. Személyi tárgyi feltételeket határoz meg.
- b) **munkaegészségügy:** Feladata: a munkát végző ember egészségének védelme a munkahelyen

4. A munkáltatók és a munkavállalók kötelelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában /Mvt. 54. §* (1)/

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;

- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszéllyessel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

5. Kockázatértékelés /Mvt.54§.(2),70/2011.BM rendelet 16/A §./

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét.

Az állományilletékes parancsnok az alapellátó orvos, a pszichológus, a munkavédelmi felügyelő és ahol rendelkezésre áll, ott a közegészségügy-járványügyi felügyelő részvételével köteles a személyi állományra vonatkozóan a rendvédelmi szervet irányító miniszter által kiadott módszertani útmutatóban meghatározott szakmai elvek figyelembevételével kockázatértékelést készíteni.

Veszély: az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/készítmény, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.

- Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan
- a) tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre
 - b) veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

a).Fizikai veszély:

- a) szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
- b) csúszós felületek,
- c) éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
- d) tárgyak hőmérséklete,
- e) a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése, szintkülönbség,
- f) zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
- g) világítás, Stb.

b).Veszélyes anyagok és készítmények:

- a) mérgezés,
- b) irritáció,
- c) rákkeltő,
- d) mutagén, (genetikai károsodást okozó)
- e) utódkárosító,
- f) maró, stb,

c). Biológiai veszélyforrás:

- a) mikroorganizmus és anyagcseretermékei,
- b) makroorganizmus (növényi, állati)
- c) vírusok, gombák, baktériumok, stb.,

d). Idegrendszeri és pszichés igénybevétel

- a) stressz,
- b) fáradtság,
- c) emberek támadása
- d) egyoldalú terhelés (monotónia)
- e) zaklatás,

6. Munkavédelmi oktatás /Mvt. 55.§(1)/

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Oktatás formái:

- a) Alap oktatás
- b) Ismétlődő oktatás
- c) Rendkívüli oktatás
- d) Pótoktatás
- e) Munkavédelmi vizsgáztatás

Alapoktatás:

- a) munkába állást megelőzően vagy hat hónapnál
- b) hosszabb ideig tartó távollét után, - munkahely
- c) vagy munkakör megváltoztatásakor - ha a változás
- d) a munkavédelmi jogok, kötelezettségek, illetve kockázatok terén is változást eredményez
- e) valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek megváltozásakor,
- f) befogadáskor a fogvatartottak részére a tervezett foglalkoztatásától függetlenül - számára érthető módon, az általa beszélt nyelven általános balesetvédelmi oktatást kell tartani, melyet a befogadástól számított 72 órán belül kell végrehajtani

Ismétlődő oktatás:

- a) a nem fizikai munkakörben dolgozók részére évente egy alkalommal,

- b) a termelő és karbantartó üzemekben dolgozók részére negyedévente,
- c) fogvatartottak esetében havonta.

Rendkívüli oktatás

- a) súlyos vagy szokatlan okkal összefüggő balesetek, illetve káresemények,
- b) addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása,
- c) a szabályozás megváltozása esetén,
- d) valamint - ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokoltá teszik

Pótoktatás

- a) a munkavédelmi oktatásról távollévőknek pótoktatást kell tartani és ennek megtörténtét a Munkavédelmi oktatási naplóban, megkülönböztethető módon kell rögzíteni.

A biztonságos munkafeltételekhez hozzá tartozik az elsősegélynyújtás megszervezése és tárgyi feltételeinek biztosítása a munkáltatói jogkört gyakorló vezető feladata.

Az elsősegélynyújtás személyi feltételeiről és az elsősegélynyújtó helyek épületen belüli kijelöléséről a munkáltató gondoskodik, a tárgyi feltételeket is. Az elsősegélynyújtás feltételeinek megfelelő biztosításához a kinevezett foglalkozás-egészségügyi szakorvos, illetve a foglalkozás-egészségügyizsgáló véleményét be kell szerezni.

7.Egyéni védőeszközök használata/Mvt.18.§(4), 70/2011. BM rendelet 1.§(l),(m), 8.§(1)

A Mvt. munkáltatói kötelességként rögzíti, hogy a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket írásban meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, és használatukat meg kell követelni. A kockázat megismerése az esetek zömében műszeres vizsgálatot igényel (zajmérés, légszennyezettség mérése, stb.), mivel a megfelelő védelmet nyújtó egyéni védőeszközök csak a mért értékek ismeretében határozhatók meg. A mindezek alapján meghatározott védőeszköz típus közül kell kiválasztani a legalkalmasabbakat.

Az egyéni védőeszköz személyi használatra szolgál, kihordási ideje nincs és azt a munkáltató írásbeli engedélye nélkül a munkahelyről hazavinni nem szabad. Tisztántartásáról a munkáltató köteles gondoskodni. Ezeket a szabályokat a belső munkáltatói utasításban egyértelműen kell rendezni.

- a) a munkavállalót az egyéni védőeszközzel el kell látnia,
- b) az egyéni védőeszközt megfelelően ki kell választania, természetben a munkáltató rendelkezésére kell bocsátania, (pénzbeli vagy egyéb megváltást nem adhat)
- c) a munkavállalót folyamatosan kell ellátni az egyéni védőeszközzel,
- d) az egyéni védőeszköz használatát meg kell követelnie.

Alapkövetelmény

Egyéni védőeszközt (EVE) forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha az rendelkezik egyéni védőeszköz EK megfelelőségi nyilatkozattal, illetve egyéni védőeszköz EK típusanúsítvánnyal.

1.Rendvédelmi célú egyéni védőeszköz: a rendvédelmi szerv kiképzési és szolgálati feladatainak ellátásához, kifejezetten a rendvédelmi szervek részére kifejlesztett, gyártott, egyénileg használt, az élet, testi épség és egészség megóvását szolgáló védőfunkciójú eszköz (a továbbiakban: védőeszköz)

2. Nem rendvédelmi célú egyéni védőeszköz: a rendvédelmi szerv kiképzési és szolgálati feladatainak ellátásához szükséges, nem kifejlesztett a rendvédelmi szervek részére

kifejlesztett, gyártott, közforgalomban kapható, minősítési tanúsítvánnyal rendelkező védőeszköz.

8. Munkabalesetek, balesetek /Mvt. 87.§(3)/

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek **(munkabalesetnek) az a baleset**, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

Súlyos az a munkabaleset (bányászati munkabaleset), amely

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelőképesség, illetve a reprodukációs képesség elvesztését vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve;
- e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

Fogvatartott munkabalesete:

Az a baleset, amely a fogvatartottat a szervezett munkavégzés (Mvt. 87. § 9. pont) során a részére meghatározott munkakörben, díjazás ellenében végzett munka során, díjazás nélküli munkavégzése alatt, terápiás foglalkoztatása közben, vagy az előzőekkel összefüggésben (így különösen: a munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során), illetve a munkára történő átvételtől a munkába történő átadásig éri.

A fogvatartott balesete (nem munkabaleset):

A fogvatartott minden, munkabalesetnek nem minősülő balesete, így különösen a munkával össze nem függő (szabad levegőn tartózkodás, csoportos foglalkozás, munkaidőn kívül a magatartási szabályok megsértése közben történő stb.) sérülés.

A fogvatartottak esetében a kivizsgálást végző személyt az MVSZ.-ben kell meghatározni. A bv. szerv haladéktalanul kivizsgálja a fogvatartott munkabalesetét és a fogvatartott balesetét. A kivizsgálást nem végezheti a fogvatartott munkáltatásának felügyeletét közvetlenül ellátó személy, és a kivizsgálásban a munkavédelmi vezetőknek is részt kell vennie.

9. Fogvatartottat ért sérülés, baleset esetén a teendők:

- a) A sérült fogvatartott vagy a fogvatartottat ért balesetet észlelő személy köteles azonnal bejelenteni a balesetet a munkavégzést közvetlenül irányító felügyelőnek vagy vezetőnek, aki a baleset bejelentéséről azonnal tájékoztatja a munkavédelmi felügyelőt.
- b) A munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő vagy vezető köteles azonnal intézkedni a sérült fogvatartott szükség szerinti baleseti ellátásáról.
- c) Ha a balesetet kiváltó ok továbbra is fennáll, a munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő vagy vezető köteles a kiváltó okot elhárítani, illetve megszüntetni.
- d) Ha a sérült fogvatartott ellátása, a további balesetek elkerülése, illetve a balesettel kapcsolatos egyéb intézkedések gátolják a további biztonságos munkáltatást, a munkáltatást közvetlenül irányító személy köteles beszüntetni azt, és gondoskodik a többi fogvatartott biztonságos elhelyezéséről.
- e) A sérülés tényét a munkavégzést közvetlenül irányító felügyelő vagy vezető a baleseti naplóban köteles rögzíteni.
- f) A balesetet a bv. szerv - az egyéb jelentési kötelezettségén túl - haladéktalanul jelenti a munkavédelmi hatóságnak, és az Mvt. 87. § 3. pontja szerinti súlyos munkabalesetről értesíti a büntetés-végrehajtás törvényességi felügyeletét ellátó ügyészt is.

Az Mvt. 87. § 3. pontja szerinti súlyos munkabaleset vizsgálatánál a büntetés-végrehajtás törvényességi felügyeletét ellátó ügyészi, munkavédelmi hatósági, illetve a műszaki szakértői vizsgálatig a baleset helyszínét megváltoztatni nem lehet. Ha a helyszín állapotának megőrzése további súlyos, életet, testi épséget veszélyeztető helyzetet idézhet elő vagy jelentős anyagi kárral járhat, a veszélyeztető helyzet vagy az anyagi kár bekövetkezését valószínűsítő állapot megszüntetésével egyidejűleg a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a baleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni. A tevékenységet az érintett munkaterületen a vizsgálatig be kell szüntetni. Az érintett munkaterületen a kivizsgálást követően tevékenységet a munkavédelmi hatóság engedélyével lehet folytatni.

Balesetek, foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentése, nyilvántartása és kivizsgálása /10/2020. (III. 31.) BVOP utasítás/

179. Minden üzemi, munka- és szolgálati kötelemekkel összefüggő balesetet ki kell vizsgálni és arról baleseti jegyzőkönyvet és baleseti kivizsgálási jegyzőkönyvet kell felvenni, amely a baleseti dokumentáció részét képezi. A munkanap-kieséssel nem járó baleset esetén egyszerűsített baleseti jegyzőkönyvet kell felvenni. Amennyiben a jegyzőkönyv felvételekor még nem ismert a munkanap-kiesések száma, annak megállapítását követően módosító baleseti jegyzőkönyvet kell kiállítani.

180. A baleset bekövetkezése helye szerinti munkavédelmi felügyelő a munkaképtelenséget okozó baleset kivizsgálását haladéktalanul (legkésőbb 72 órán belül) megkezdi, amelybe bevonja a munkavédelmi képviselőt, szükség szerint az egészségügyi szakterület kijelölt személyi állományi tagját.

181. Az **Mvt. 87. § 3. pontja** szerinti súlyos munkabalesetet azonnal, késedelem nélkül jelenteni kell a BVOP Főügyeletére. A BVOP Főügyelet haladéktalanul értesíti az országos parancsnokot, az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettesét és a munkavédelmi főfelügyelőt. A további értesítési kötelezettségeket a 14. pont tartalmazza.

182. A munkabaleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül.

183. A munkabalesetokről – a munkanap-kieséssel nem járókról is – nyilvántartást kell vezetni. A munkabaleseti nyilvántartást a munkavédelmi felügyelő vezeti telephelyenkénti bontásban.

184. Amennyiben a sérült legalább egy napot elérő munkaképtelenséget okozó balesetet szenvedett, a baleset bekövetkezése szerinti munkavédelmi felügyelő tájékoztatása alapján a baleset bekövetkezése helye szerinti állományilletékes parancsnok a baleset minősítéséről határozatot hoz, egyúttal felhívja a személyi állomány tagját a kárigény .

185. A teljes baleseti dokumentációt a sérüléstől számított 30 napon belül kell lezárni.

186. A munkabaleseti jegyzőkönyvet a munkavédelmi felügyelő megküldi:

- a) a sérültnek – halála esetén közvetlen hozzátartozójának – a „Határozat baleset minősítéséről” és a „Felhívás kárigény bejelentésére” nyomtatvánnyal együtt,
- b) az Illetmény-számfejtési Osztálynak a „Határozat baleset minősítéséről” nyomtatvánnyal együtt.

187.³¹ A személyi állomány tagját ért úti baleset esetén a Magyar Államkincstár honlapján közzétett Üzemi baleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni, aminek egy példányát a munkavédelmi felügyelő megküldi az Illetmény-számfejtési Osztálynak (az adott bv. szerv munkavédelmi szabályzatban meghatározott eljárásrendje alapján) a „Határozat baleset minősítéséről – útibaleset” nyomtatvánnyal együtt (23. melléklet). Gazdasági társaságnál munkavállaló esetén a személyügyi szakterületnek kell megküldeni az Üzemi baleseti jegyzőkönyvet, ahol a társadalombiztosítási ügyintéző elkészíti a baleset minősítéséről szóló határozatot.

188. Ha a munkabaleset sérültje neki felróható okból a baleset-bejelentési kötelezettségének nem tesz eleget, a baleset munkáltatói kivizsgálása során a sérültet terheli annak bizonyítása, hogy a baleset a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történt.

10. Az elsősegélynyújtás

Minden munkahelyen a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.

Az elsősegélynyújtó felszerelést a foglalkozás-egészségügyi szolgálat által meghatározott mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.

Az eszközök meglétét a foglalkozás-egészségügyi szolgálat ellenőrzi, és intézkedik az elhasznált, lejárt, használhatatlanná vált eszközök pótlásáról.

Az elsősegélynyújtó hely kialakításával és az elsősegélynyújtás megszervezésével kapcsolatos követelményeket a foglalkozás-egészségügyi szolgálat határozza meg, valamint gondoskodik az elsősegélynyújtásra kijelöltek képzéséről és továbbképzéséről.

A balesetet szenvedett fogvatartott elsősegélyben részesítését a baleseti naplóban kell rögzíteni.

11.A képernyő előtti munkavégzés

A munkáltató /munkavállaló a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

10 perces szünetek betartásának fontossága, regenerálódás. (nem vonható össze) képernyős munkahely a képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.

12. Dohányzás /48/2013. (VIII. 21.) BM rendelet/

4. § (1) Tilos a dohányzás

- a) a rendvédelmi szervek használatában lévő zárt légtérű objektumban és területen - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel -,
- b) a rendvédelmi szervek által használt közúti gépjárművek utasterében, továbbá vízi és légi járműveken.

(2) Dohányozni - a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvényben foglalt kivételektől eltekintve - csak a rendvédelmi szervek elhelyezésére szolgáló épületek, használatukban álló létesítmények nyílt légtérű udvarán, az 5. § szerint kijelölt dohányzóhelyen szabad.

5. § (1) A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény szerinti szervezeti egység vezetője vagy az objektumparancsnok - az Alkotmányvédelmi Hivatal tekintetében az országos parancsnok - a dohányzóhelyeket a helyi sajátosságokra tekintettel, a közegészségügyi-járványügyi, a munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásával jelöli ki.

Jogszabályok:

- a) 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (Mvt.)
- b) 306/2014. (XII. 5.) Korm. rendelet a munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó egyes szervek kijelöléséről

- c) 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól
- d) 63/2014. (XII. 15.) BM rendelet az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályairól, a büntetés-végrehajtási szervezetnél működő, fogvatartottakat érintő foglalkozás-egészségügyi feladatokról, valamint a fogvatartottak büntetés-végrehajtási jogviszony keretében történő munkáltatásának munkaügyi ellenőrzéséről
- e) 48/2013. (VIII. 21.) BM rendelet a belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek tekintetében a dohányzás, a dohányzóhelyek kijelölésének és a dohánytermékek forgalmazásának részletes szabályairól
- f) 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- g) 10/2020. (III. 31.) BVOP utasítása büntetés-végrehajtási szervezet Munkavédelmi Szabályzatáról

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített